நிலத்தையும் காதளம்பட்டி கிராமத்தில் உள்ள 49 ஏக்கர் காட்டு நிலத்தையும் சேர்த்து மொத்தம் 553 ஏக்கர் நிலத்தை நிலமில்லாத ஏழை விவசாயிகளுக்குக் கொடுக்க 4—12—1971-ல் ஆணை பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளது.

திரு. சோ. அழகர்சாமி: தலைவர் அவர்களே, அதேமாதிரியாக பாஞ்சாலங் குறிச்சிக்குப் பக்கத்திலே ஒரு இடத்தை இலங்கையிலிருந்து வரக்கூடிய அகதி களுக்காக ஒதுக்கப்பட்டிருந்தும் அவர்கள் சாகுபடி செய்யாமலே விட்டுவிட்டுச் சென்றூர்கள் என்று அறிகிறேன். இப்பொழுது ஒதுக்கப்பட்ட இடம் எத்தனை பேர்களுக்குக் கொடுக்கப்பட்டிருக்கிறது? இன்னும் கொடுக்கப்படாமல் எவ்வளவு இருக்கிறது என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. ஓ. பி. இராமன்: சமீபத்திலே ஆணை பிறப்பிக்கப்பட்டு மாவட்ட ஆட்சித் தலைவர் மூலமாகக் கொடுக்க ஏற்பாடு செய்யப்பட்டிருக்கிறது.

திரு. எஸ். வடிவேலு: தமிழகத்திலே பயனற்று இருக்கும் வன இலாகா நிலங்கள் எவ்வளவு நிலங்கள் இருக்கின்றன?

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: மூலக் கேள்விக்கும் இதற்கும் தொடர்பு இல்லை. எப்படிப் பதில் சொல்ல முடியும்?

அரசுப் போக்குவரத்துத் துறை தொழிலாளர்களுக்கு மிகை ஊதியம்

* 545 வின.—திரு. கே. எ. வகாப்: மாண்புமிகு போக்குவரத்துத் துறை அமைச்சர் தயவு செய்து கீழ்க்கண்ட வினவுக்கு விடையளிப்பாரா—

அரசு பஸ் ஊழியர்களுக்கு எத்தனை பர்செண்ட் போனஸ் அளிக்கப்படு கிறது?

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன்: 1970 அக்டோபரிலிருந்து 1971 செப்டம்பர் வரையிலான ஊதியக் கொடை (Bonus) ஆண்டில் அரசுப் போக்குவரத்துத் துறையின் பல்வேறு வகைகளைச் சேர்ந்த தொழிலாளர்கட்கு, அவர்களது ஒரு மாத அடிப்படைச் சம்பளத்தில் 100 சதவீதம் முதல் 250 சத வீதம் வரை ஊக்க ஊதியக் கொடை வழங்கப்பட்டது. இந்த ஊக்க ஊதியக் கொடை சிலருக்கு ரூ. 500 என்னும் வரம்புக்கும் வேறு சிலருக்கு ரூ. 625 என்னும் வரம்புக்கும் உட்பட்டு வழங்கப்பட்டது. இதைத் தவிர, தொழிலா ளர்கள் அனைவருக்கும் அவர்கள் ஊதியக் கொடை ஆண்டில் ஒழுங்காக வருகை தந்தமைக்காக, திங்களுக்கு ரூ. 7.50 வீதம் ஓர் ஆண்டிற்கு அல்லது பழைய சம்பள வீதத்தில் அரைத் திங்கள் அடிப்படைச் சம்பளம் இவற்றில் எது அதிகமோ அத்தொகை ஊதியக் கொடையாக வழங்கப்பட்டது.

1972 மார்ச் 17]

திரு. கே. எ. வகாப் : துணைத் தலைவர் அவர்களே, மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்கள் சொல்லியிருக்கிறார்கள், அரசுப் போக்குவரத்துத் துறை லாபத்தில் நடைபெறுவதாக. ஆகவே இந்த போனஸ் விகிதத்தையும் அந்த லாபத்திலிருந்து கொடுக்க அரசு முன்வருமா ?

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன் : இந்த போனஸ் என்பது லாபத்தின் அடிப்படையிலே வழங்கப்படுகிற பணம் அல்ல. ஊக்க போனஸ் 1964-ஆம் ஆண்டிலிருந்து ஒரு முறையில் வழங்கிக்கொண்டு வந்தார்கள். இருந்தாலும் போக்குவரத்துத் துறையைச் சேர்ந்த தொழிலாளர்கள் தங்களுக்கு பூரிப்பு ஊதியம் அதிகமாகக் கொடுக்கவேண்டும் என்ற கோரிக்கையை வைத்தார்கள், அந்தக் கோரிக்கையை ஏற்றுக்கொண்டு என்றும் இல்லாத அளவுக்கு அரசு ஒரு மாத போனஸ் என்ற அளவிற்கு நஷ்டம் வந்தாலும் ஏறத்தாழ 34 லட்சம் ரூபாய் வழங்கியிருக்கிறது.

(மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் தலைமை)

திரு. எஸ். வடிவேல் : தலைவரவர்களே, டிரான்ஸ்போர்ட்டிலே தொழிலாளர்கள் ஒரு வருஷத்தில் எவ்வளவு அதிகபட்ச போனஸ் பெறுகிறார்கள் ? அரசு ஊழியர்களுக்கு ஒரு நாள் தினப்படி எவ்வளவு? இரவிலே வெளியூர்களிலே தங்குபவர்களுக்கு எவ்வளவு படி ?

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன் : தலைவரவர்களே, உறுப்பினரவர்கள் கேட்கின்ற கேள்வி பேட்டாவைப் பற்றியது. அதைப் பற்றித் தனியாகக் கேட்க வேண்டும்.

திரு. நா. வீராசாமி : தலைவரவர்களே, இப்பொழுது இருக்கும் ஊக்க போனஸ் திட்டத்தை மாற்றி வசூல் அடிப்படையில் ஊக்கம் அளிக்க வேண்டுமென்று தொழிற்சங்கங்களிடமிருந்து ஏதேனும் கோரிக்கைகள் வந்துள்ளனவா ? அதன்மீது அரசு எடுத்த நடவடிக்கை என்ன என்று அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன் : தலைவரவர்களே, இப்பொழுதுள்ள ஊக்க போனஸ் முறை மாற்றப்பட வேண்டுமென்று தொழிலாளர்கள் நீண்ட நாட்களாக வற்புறுத்தி வருகிறார்கள். அதை அரசாங்கமும் ஆராய்ந்து வருகிறது. பேருந்துகள் ஓடும் தடவைகள், ஓடிய மொத்த மைல், கூடும் வசூல் ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் வசூல் போனஸ், செயற்பாடு போனஸ் (performance bonus) அரசாங்க போக்குவரத்து இலாக்காவில் அமலாக்கப்பட வேண்டுமென்று அரசாங்கம் தீவிர நடவடிக்கையை மேற்கொண்டு வருகிறது. தமிழ்ப் புத்தாண்டிலிருந்து அரசாங்கப் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்களுக்கு இந்த மாறுதலான முறை அமலுக்குக் கொண்டுவரப்படும்.

திரு. கே. டி. கே. தங்கமணி : சார், கேள்வி போனஸ் பற்றியது. ஆகவே, வருடாந்திர போனஸ் குறைந்தபட்சம் எவ்வளவு கொடுக்க வேண்டுமென்ற முறையில் ஒரு மாத போனஸ் கொடுக்க அரசுக்கு யோசனே உண்டா? அதே நேரத்தில் அட்டென்டென்ஸ் போனஸ் என்பதில், வருஷத்திலே 19 விடுமுறை நாட்கள் என்று வைத்திருக்கிறுர்களே, அந்த விடுமுறையை எடுத்திருந்தாலும் அட்டென்டென்ஸ் போனஸிற்குக் கழிக்கப்படுகிறது என்று கூறப்படுகிறது என்பது உண்மையா?

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன் : தலேவரவர்களே, இது அரசாங்கப் போக்குவரத்துத் துறையாக இருப்பதால் போனஸ் சட்டம் அமலாக்கப்படுவ தில்லே. ஆனுல் தொழிலாளர்களுக்கு எப்படியும் ஒரு போனஸ் தர வேண்டு மென்ற அடிப்படையில் இந்த ஊக்க போனஸ் திட்டத்தை 1964-ஆம் ஆண்டி லிருந்து அமல்படுத்தி வருகிறுர்கள். குறைந்தபட்சம் ஒருமாத சம்பளமாவது போனஸாகத் தர வேண்டுமென்று தொழிலாளர்கள் பரவலாக நாடு முழுவதும் கோரிக்கைகள் விடுத்ததன் காரணத்தையொட்டி நம்முடைய இலாக்கா நஷ்டத் திலேயிருந்தாலும் ஒரு மாதச் சம்பளத்தைப் போனஸாகத் தர வேண்டுமென்ற அடிப்படையில் தரப்பட்டிருக்கிறது. அட்டென்டென்ஸ் போனஸைப்பற்றிச் சொன்னுர்கள். ஒரு மாதத்தில் ஒர்க்கிங் டேஸ், வேலேக்கு வரும் நாட்களில் 3 நாட்கள் வராமலிருந்தாலும்கூட 7½ ரூபாய் என்று நாம் இப்பொழுது தரு கிறேம்.

திருமதி த. ந. அனந்தநாயகி : சார், இந்த வசூல் அடிப்படையில் ஊக்க போனஸ் கொடுப்பது என்ற முறை அரசாங்கத் துறையிலே இனிமேலாவது இன்ட்ரொட்யூஸ் படுத்தப்படுமா? இது பல்லவா போக்குவரத்து கார்ப்பரேஷன், பாண்டியா போக்குவரத்து கார்ப்பரேஷன்களில் அமலாக்கப்படுமா அல்லது அமலாக்கப்படுவதற்கு ஆலோசனேயாவது எடுத்துக் கூறப்படுமா? லாபத்திலே ஒரு பங்கு தொழிலாளர்களுக்கு கொடுப்பது என்று இருந்தால் அவர்கள் இந்தத் துறையில் அதிக அக்கறை காட்டி லாபம் சம்பாதிக்க முற்படுவார்கள். எனவே அதைச் செய்யுமா? இந்த அட்டென்டென்ஸ் போனஸ் 7½ ரூபாயாக இருப்பதை 10 ரூபாயாக உயர்த்த முயற்சிப்பார்களா என்று அறிய விரும்பு கிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன் : தலேவரவர்களே, அரசாங்கப் போக்குவரத்துத் துறையைப் பொறுத்தவரையில்தான் அரசாங்கம் முடிவெடுக்க முடியும். இதா போக்குவரத்துக் கழகங்களேப் பொறுத்தவரையில் இதை முன் மாதிரியாக வைத்து அந்தக் கழகங்களின் நிர்வாகிகள் இதற்குப் பின்னுல் இந்த முடிவுகளே மேற்கொள்ளுவார்கள் என்று எதிர்பார்க்கிறேன். இன்னென்று கூறி னுர்கள். அட்டென்டென்ஸ் போனஸ் என்பது 1 மாதத்திலே 3 நாட்கள்

1972 மார்ச் 17]

வராவிட்டால் 7½ ரூபாய் என்றும், 2 நாட்கள் வராவிட்டால் 10 ரூபாய் என்றும், எல்லா நாட்களும் ஒரு மாதத்திலே வந்தால் 12 ரூபாய் என்றும் இந்த அளவிற்கு எல்லாத் தொழிலாளர்களும் வேலைக்கு வரவேண்டுமென்ற முறையில் மாற்றியமைக்கப்பட்டிருக்கிறது. இது தொழிலாளர் சங்கத்தின் சம்மதத்தோடுதான் மாற்றியமைக்கப்பட்டிருக்கிறது. லாபத்தில் தொழிலாளர் களுக்குப் பங்கு வேண்டுமென்று சொன்னார்கள். அது முதலாளிகள் நடத்தும் தொழிற்சாலைகளுக்குத்தான் அந்தக் கோரிக்கையை விடுக்க வேண்டுமேதவிர, தொழிலாளர்களே நடத்தும் அரசாங்கப் போக்குவரத்துத் துறையிலே இது எழாது.

DR. H. V. HANDE: Sir, in view of the fact that these Pallava Corporation and other Corporations, though not directly handled at Government level, still in view of the fact that there is indirect control over these Corporations, and because the Hon. Minister had assured sometime ago that incentives would be given on the basis of collection to conductors, may I know whether the Government have framed any rules and if so what are the details?

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன்: தலைவரவர்களே, ஊக்க போனஸ் பற்றிய முழுவிவரங்களும் என்னிடத்தில் தற்போது இல்லை. ஆனால் இதர மாநிலங்களிலுள்ள அரசுத் துறைகளில், குறிப்பாக பம்பாயிலே இதைப்பற்றி ஒரு திட்டம் வைத்திருக்கிறார்கள். நாம் ஓட்டுநர்களுக்கு performance bonus என்றும், கண்டக்டர்களுக்கு collection bonus என்றும் and technical workers-களுக்கு performance bonus என்றும் 3 வகையாக அமல்படுத் தலாம் என்ற வகையில் அரசு ஆராய்கிறது. பல்லவா போக்குவரத்துக் கழகத்தைப் பொறுத்தவரையில் அதைப்பற்றி அவர்கள்தான் முடிவெடுக்க வேண்டும். ஒரு கார்ப்பரேஷன் என்று ஏற்படுத்திவிட்டு அரசாங்கம் அடிக்கடி தலையிடக்கூடாது என்பது குறிப்பாக சுதந்திராக் கட்சியின் கருத்து, ஆகவே அந்த நிர்வாகத்திற்கு autonomy, தனி முழு அதிகாரத்தைக் கொடுத்திருப் பதால் மாண்புமிகு உறுப்பினரவர்கள் சொன்ன யோசனையை அவர்கள் கவனத் திலே கொண்டு அந்தத் திட்டத்தைக் கொண்டுவருவார்கள் என்று நம்புகிறேன்.

திரு. கே. டி. கே. தங்கமணி: சார், இந்த அட்டென்டென்ஸ் போனஸ் என்று 12 ரூபாய், 10 ரூபாய், 7½ ரூபாய் என்று கொடுக்கப்படுவதைப்பற்றிச் சொன்னார்கள். அதிலே வருடாந்திர அரசாங்க விடுமுறைகளிலெல்லாம் அவர்கள் வேலை செய்யாவிட்டாலும் அதையும் கழித்துக்கொண்டு இந்த அட்டென் டென்ஸ் போனஸ் கொடுக்கப்படுகிறதே, அது மாற்றியமைக்கப்படுமா?

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன் : தலைவரவர்களே, the eligibility for bonus is determined each month and the total amount of good attendance payable for the year is paid at the end of the bonus year. அதில் அரசாங்க விடுமுறைகள் கழிக்கப்படுகின்றனவா என்ற விவரம் இல்லை. ஆனால் அவர்கள் ஒரு மாதத்திலே ஒர்க்கிங் டேஸ் முழுவதும் வந்தால் 12 ரூபாய் என்றும் இரண்டு நாட்கள் வரவில்லை என்றால் 10 ரூபாயென்றும், 3 நாட்கள் வரவில்லையென்றால் 7½ ரூபாய் என்றும் இருக்கிறது. அதிக விடுமுறை accumulate ஆக இருந்தால் அதைப் குறைந்தபட்ச போனஸ் சட்டமே வந்திருக்கிறது. வருஷாந்திர வருமானத்தை பணமாகப் பெற்றுக்கொள்ள உத்தரவிருக்கிறது.

திரு. எம். சுரேந்திரன் : சார், அமைச்சரவர்கள் பதில் சொல்லும்பொழுது தனிப்பட்ட தொழிற்சாலைகளிலே லாபம் வந்தால் போனஸ் தருவார்கள், இது அப்படி அல்ல என்று கூறினார்கள். லாபம் வந்தால் போனஸ் தருவது என்பது, வெகுமதி அளிப்பது என்பது அது முன்காலத்திலே இருப்பது. இப்பொழுது குறைந்தபட்ச போனஸ் சட்டமே வந்திருக்கிறது. வருஷாந்திர வருமானத்தை ஈடுகட்டி அளிக்கப்படுவது போனஸ் என்று இருக்கிறது. ஆகவே, இந்த அரசாங்கம் எல்லாத் தொழிற்சாலைகளில் வேலை செய்யும் தொழிலாளர்களுக்கு 8-1/3 அளவிற்கு குறைந்தபட்ச போனஸை உயர்த்த வேண்டுமென்று கொள்கை யளவில் ஒப்புக்கொண்டிருக்கிறது. அந்தக் கொள்கையை அரசாங்கத்தரப்பிலே செயல்படுத்தினால் மற்றவர்களையும் துரிதப்படுத்திச் செய்வதற்கு வழியேற்படும். ஆகவே, இந்தப் போக்குவரத்து அமைப்பில் இந்தக் குறைந்தபட்ச போனஸை அமல்படுத்த முதலிலே முதல் முயற்சி எடுக்குமா என்று அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன் : தலைவரவர்களே, பொதுவாக பொதுத்துறையிலே நஷ்டத்திலே நடைபெறுவதால்—இந்த ஒரு மாதச் சம்பளம் என்பதை உயர்த்தலாமா என்று மாண்புமிகு உறுப்பினர்கள் கேட்கிறார்கள்— ஆனால், இன்றைக்கிருக்கும் சூழ்நிலையில் பொதுத் துறையில் கூட அரசாங்கத்தைப் பொறுத்தவரையில் ஒரு மாதச் சம்பளம் தர வேண்டு மென்ற கொள்கையை ஏற்றுக்கொண்டிருக்கிறோம் என்றாலும் இதிலே அரசாங்கத் துறை என்பதால் அதை அப்படியே அமல்படுத்தாமல் ஊக்க போனஸ் என்ற முறையில் ஒரு மாதச் சம்பளம் வழங்கப்பட்டிருக்கிறது என்பதைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

திரு. ஆர். பொன்னப்ப நாடார் : தலைவரவர்களே, ஊக்க போனஸ் கொடுக்கா விட்டாலும் Payment ஆவது அதிகப்படுத்த அரசாங்கம் ஏதாவது வழிவகை செய்திருக்கிறதா ? அப்படி இல்லையென்றால் இனிமேலாவது கொடுக்க ஏற்பாடு செய்யுமா ?

1972 மார்ச் 17]

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன் : தலைவரவர்களே, ஊக்க போனஸ திட்டம் ஒன்றை அரசாங்க இலாக்காவிலே அமல்படுத்தி வருகிறார்கள். அந்தத் திட்டத்தின்படி போனஸ் கொடுக்கப்போனால் தொழிலாளர்களுக்கு போனஸே கிடைக்காது. அதுதான் உண்மை நிலைமை. ஆனால் அரசாங்கத் துறையிலே பணியாற்றும் தொழிலாளர்களுக்கு போனஸே கொடுக்கக்கூடாது என்பது சரியல்ல என்பதால் அதற்கெல்லாம் விதிவிலக்கு கொடுத்துவிட்டு ad hoc ஆக எந்தக் கண்டிஷன்களையும் பார்க்காமல் கொடுக்கப்படுகிறது.

திரு. ஜே. ஜேம்ஸ் : தலைவரவர்களே, அட்டென்டென்ஸ் போனஸ்பற்றி அமைச்சரவர்கள் கூறும்போழுது ஒர்க்கிங் டேஸ் அத்தனையிலும் வேலை செய்தால் 12 ரூபாய் என்று சொன்னார்கள். It seems to be humanity impossibe to attend all working days. ஆகவே, அதை மனத்திற்கொண்டு 2 நாட்களுக்காவது விதிவிலக்கு கொடுத்துவிட்டு, 2 நாட்கள் வரவில்லையென்றாலும்கூட அவர்களுக்கும் மாக்சிமம் அட்டென்டென் போனஸாக 12 ரூபாயைக் கொடுக்க அரசாங்கம் முன்வருமா என்று அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன் : தலைவரவர்களே, பொதுவாக தொழிற்சாலைகளில் 'ஆப்செண்டிசம்' அதிகமானால் கெடுதல் வரும் என்பதை உறுப்பினர்கள் அறிவார்கள். ஆனால் ஒழுங்காக நிறைய பேர் வருகிறார்கள், அப்படி யாரும் வராமல் இல்லை. 3 நாட்கள் வராமலிருந்தால் இப்பொழுது அட்டென்டென்ஸ் போனஸ் 7½ ரூபாய் என்று தருகிறோம். அதுவேகூட கொஞ்சம் அதிகம்தான். ஏனென்றால் போக்குவரத்துத் துறையில் ஆப்செண்டிசம் அதிகமாக இருக்கிறது. ஆகையால் தொழிற்சங்கங்களில் இது பற்றிப் பேசி, முதலிலே 3 நாட்கள் வரவில்லை என்றால் 7½ ரூபாய் என்றிருந்தது, எல்லா நாட்களும் வந்தால் 12 ரூபாய் என்று மாற்றியதே அவர்கள் வரவேண்டுமென்ற காரணத்திற்காகத்தான்.

திரு. கா. வேழவேந்தன் : இந்த ஆண்டு போனசாக ஏறக்குறைய 35 லட்சம் ரூபாய் இந்தத் துறை நஷ்டத்தில் நடந்து கொண்டிருந்தாலும் அளிக்கப்பட்டிருப்பதால் தொழிலாளர்கள் எல்லாம் மகிழ்ந்து இந்த அரசை நன்றியோடு பாராட்டிக் கொண்டிருக்கிறார்கள். இதுமாதிரி நஷ்டம் ஏற்படாமல் இருப்பதற்கு அதிகமாக வசூல் செய்கின்ற கண்டக்டர்களுக்கும், டிரைவர்களுக்கும் அதே மாதிரி டெக்னிகல் தொழிலாளர்களுக்கும் ஊக்க போனசாக வருகிற ஏப்ரல் மாதத்தில் தருகின்ற முறை மகிழ்ச்சியைத் தருகிறது. அதை ஒரே நேரத்தில் எல்லாக் கார்ப்பரேஷன் தொழிலாளர்களுக்கும் வழங்குவதற்கு அமைச்சர் அவர்கள் பரிசீலனை செய்வார்களா ?

[1972 மார்ச் 17

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன்: முதலில் அரசாங்கப் போக்குவரத்தில் இதை அமல்படுத்தி அதனுடைய சாதகபாதகங்களைப் பார்க்க வேண்டுமென்று கருதுகிறோம். இதுவரையில் இத்தகைய திட்டம் எதுவும் அமல்படுத்தப்படவில்லை. எப்படி இது நடைமுறையில் இயங்கி வருகிறது என்பதை ஆராய்ந்த பிறகுதான் இதர நிறுவனங்களில் கையாள்வதைப் பற்றிச் சிந்திக்க முடியும். கலெக்ஷன் அடிப்படையில் 'பேட்டா' வை உயர்த்த வேண்டுமென்று மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்கள் கேட்டுக்கொண்டார்கள். அப்படிப்பட்ட உத்தேசம் எதுவும் இப்போது இல்லை.

திரு. எம். எ. லத்தீப்: தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்தபட்ச போனஸ் கொடுக்க வேண்டுமென்பதற்கு தற்போது சட்டம் இருக்கிறது. அத்துடன் ஊக்க போனஸ் கொடுப்பதாகச் சொன்னார்கள். இரண்டும் சேர்த்துக் கொடுக்கப்படுகிறதா? அல்லது ஊக்க போனஸ் மட்டும் கொடுக்கிறார்களா? ஊக்க போனஸ் வசூலின் அடிப்படையில் கொடுக்கப்படுகிறதா? ஊக்க போனஸ் கொடுத்த பிறகு வசூல் அதிகமாகியிருக்கிறதா? வசூல் அதிகமாக அதிகமாக போனஸை அதிகமாக்க அரசாங்கம் ஆவன செய்யுமா?

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன்: ஊக்க போனஸ் என்பது வேறு; போனஸ் சட்டத்தின்படி அளிக்கப்படுவது வேறு. அரசாங்கத் துறையைப் பொறுத்தவரை போனஸ் சட்டத்தின்படி அளிக்கக்கூடிய போனஸ் எதுவும் கிடையாது. அரசாங்கத்தால் நடத்தப்படுகின்ற கார்ப்பரேஷன்களில் போனஸ் சட்டத்தின்படியும் போனஸ் கொடுக்க வேண்டும்; ஊக்க போனசும் கொடுக்க வேண்டும். அரசாங்கத் துறையில் ஊக்க போனஸ் என்ற அடிப்படையில்தான் தரப்படுகிறது. ஏற்கனவே இருக்கின்ற திட்டத்தின்படி செய்கிற வசூலுக்கும் பெறுகிற போனசுக்கும் எந்தவிதமான சம்பந்தமும் இல்லை. தொழில் நுட்பப் பிரிவுகளிலும் வண்டிகள் எந்த அளவுக்கு ஓட்டப்படுகின்றதோ அந்த அளவுக்குத் தக்கபடி கொடுப்பது என்ற திட்டமே இல்லை. இதனால் நிர்வாகத்திலே நிம்மதி இல்லை. தொழிலாளர்களுக்கும் உற்சாகம் இல்லை.

ஆகையால் இந்தத் திட்டத்தை மாற்றியமைக்க வேண்டுமென்று எல்லாத் தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகளும் கேட்டு அவர்களோடு கலந்து பேசி அரசாங்கப் போக்குவரத்தில் நிறைவேற்றுவது என்ற அடிப்படை இருக்கிறது. வசூல் அதிகமாக அதிகமாக அவர்களுக்குக் கூடுதல் தொகை கொடுப்பதற்கு நடைமுறைகள் ஏற்படுத்தப்பட்டிருக்கின்றன. இன்னும் அது செயல்படுத்தப்படவில்லை. தமிழ்ப் புத்தாண்டில் அமல்படுத்திய பிறகுதான் அதனுடைய விளைவுகளைப்பற்றிச் சிந்திக்க முடியும்.

1972 மார்ச் 17]

திரு. ரா. ரா. முனுசாமி : டிரான்ஸ்போர்ட் தொழிலாளர்களுக்கு ஊக்க போனஸ் தருவதுபோல் இரவு நேரங்களில் பஸ்ஸை ஓட்டுகின்ற டிரைவர்கள், கண்டக்டர்கள் தூங்கி விடுவதால் விபத்து ஏற்படுவதைத் தடுக்கும் வகையில் 'தூக்க போனஸ்' தரப்படுமா ?

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன் : மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்கள் ஒரு அபாயமான தகவலை மன்றத்திற்கு அளிக்கிருர்கள். இரவு நேரங்களில் அரசாங்க போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் யாரும் தூங்கியதாக எதுவும் கிடையாது. வேண்டுமானுல் செல்லுகின்ற பயணிகள் தூங்கியிருப்பார்கள். பயணிகளுக்கு அத்தகைய 'தூக்க போனஸ்' கொடுக்கத் தயாராக இல்லை. தொழிலாளர்களுக்கு ஊக்க போனஸ் கொடுப்பதுதான் அரசாங்கத்தின் நோக்கம்.

திரு. எம். சுரேந்திரன் : இன்சென்டிவ் போனஸ், அட்டென்டென்ஸ் போனஸ் என்பது வேறு வேருனது . நான் கேட்பது ஆன்யுவல் போனஸ் பற்றி, அதற்கான சட்டம் இருக்கிறது. எலக்டிரிசிடி போர்டில், ஸ்மால் ஸ்கேல் இண்டஸ்ட்ரீசில் ஐந்து சதவிதம் இருந்த வருஷத்தில் போனஸ் கொடுத்திருக்கிருர்கள். அதே போன்று போக்குவரத்து ஸ்தாபனத்திலும் ஒப்புக்கொண்டிருக்கும் கொள்கைப்படி 8-1/3 சதவிகிதம் கொடுக்கப்பட வேண்டும். அந்தக் கொள்கையை அமல்படுத்தும் வகையில் போக்குவரத்து ஸ்தாபனத்திலும் இதைக் கொண்டு வருவார்களா என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன் : நான் முன்பே குறிப்பிட்டதுபோல் ஆன்யுவல் போனஸ் ஆக்ட் அரசாங்கத் துறைக்கு அப்ளிகபிள் ஆகாது. ஆகையால் அரசாங்கத் துறையில் ஆன்யுவல் போனஸ் என்ற பிரச்சினையே எழவில்லை. அட்டென்டன்ஸ் போனஸ், ஊக்க போனஸ் என்று மட்டும் வைத்துக்கொண்டிருக்கிறோம். அதுவும் ஓரளவு அந்தத் திட்டத்தின்படி கொடுத்தாலும் ஊக்க போனசையும் எப்படி அரசாங்கம் கொள்கை அளவில் ஆன்யுவல் போனசாக ஒரு மாதம் தரவேண்டுமென்பதைப் பற்றியும் வற்புறுத்தி வருகிறோம். அதே அடிப்படையில் ஊக்க போனஸ் என்ற பெயரால் ஒரு மாதத்திற்கு உரிய சம்பளத்தை அவர்களுக்குத் தந்திருக்கிறோம். இது அவர்களுக்குத் தரப்பட்டிருக்கும் சலுகை.

திரு. எம். தேவராசன் : அரசாங்கப் பேருந்துகள் திடீரென்று ஓடாமல் நிறுத்தப்படுவதால் ஏற்படும் நஷ்டத்திற்கு யார் பொறுப்பாளி ?

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன் : பொதுவாக சமுதாயத்தில் மரியாதையோடு பழகத் தெரியாதவர்கள்தான் இதற்கெல்லாம் பொறுப்பாளிகள்.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : வினுக்கள்-விடைகள் முடிவுற்றன.

[குறிப்பு :—ஓர் உரையின் தொடக்கத்தில் (*) வெள்ளிக்குறி இடப்பட்டிருந்தால் அவ்வுரை உறுப்பினரால் சரிபார்க்கப்பட்டது என்பதைக் குறிக்கும்.]

(2) அறிவிப்பு.

தமிழ்நாடு 1972-ம் ஆண்டு மோட்டார் எண்ணெய் விற்பனை வரி விதிப்பு (திருத்த) சட்டமுன்வடிவு.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : பேரவைக்கு ஓர் அறிவிப்பு. 1972-ம் ஆண்டு மோட்டார் எண்ணெய் விற்பனை வரி விதிப்பு (திருத்த) சட்டமுன் வடிவை பேரவையில் அறிமுகம் செய்வதற்கு ஆளுநர் அவர்கள் தம் இசைவைத் தெரிவித்துள்ளார்கள்.

(3) அரசினர் சட்டமுன்வடிவு.

தமிழ்நாடு 1972-ம் ஆண்டு மோட்டார் எண்ணெய் விற்பனை வரி விதிப்பு (திருத்த) சட்டமுன்வடிவு.

மாண்புமிகு திரு. செ. மாதவன் : தலைவர் அவர்களே, தமிழ்நாடு 1972-ம் ஆண்டு மோட்டார் எண்ணெய் விற்ப] வரி விதிப்பு (திருத்த) சட்டமுன் வடிவை அறிமுகம் செய்ய அனுமதி கோருகிறேன்.

தீர்மானம் பேரவையின் முடிவுக்கு விடப்பட்டு, நிறைவேற்றப்பட்டு, அனுமதி வழங்கப்பட்டது.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : இச் சட்டமுன்வடிவு அறிமுகம் செய்கிறேன்.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : இச் சட்டமுன்வடிவு அறிமுகம் செய்யப்பட்டிருக்கிறது.

(4) 1972-73-ம் ஆண்டுக்கான நிதிக் கோரிக்கைகள் மீது வாக்கெடுப்பு —தொடர்ச்சி.

(அ) நிதிக் கோரிக்கை எண் 14—மருத்துவம்.

மாண்புமிகு திரு. க. அன்பழகன் : பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, ஆளுநர் அவர்களின் பரிவுரையின்மேல் கீழ்க்கண்ட தீர்மானத்தை முன்மொழிகிறேன்—

" கோரிக்கை எண் 14—மருத்துவம் என்ற தலைப்பின்கீழ் ரூ. 22,29,99,400-க்கு மேற்படாத தொகை அரசுக்கு வழங்கப்பட வேண்டும்."